

LISTE DE RÉFLEXION

QUESTIONS SUR DES FACTEURS HUMAINS À CONSIDÉRER LORS DE LA VENTE DE VOTRE ENTREPRISE

Vos employés ainsi que vous-même vivrez des émotions et du stress au cours de ce transfert. Soyez pro-actif et réfléchissez à l'aspect humain du processus qui est crucial pour la bonne réussite du transfert.

Vis à vis

LE REPRENEUR	<ul style="list-style-type: none"> ■ QUEL EST LE FIT CULTUREL DU REPRENEUR (SES VALEURS VS CELLE DE L'ENTREPRISE)? ■ QUELLES SONT CES COMPÉTENCES DE GESTION? ET SON STYLE DE LEADERSHIP? ■ DU CÔTÉ CAPITAL HUMAIN, QUELLE EST SA VISION DANS LE TRANSFERT D'ENTREPRISE?
LES EMPLOYÉS	<ul style="list-style-type: none"> ■ AVEZ-VOUS UN PLAN POUR COMMUNIQUER EFFICACEMENT LE CHANGEMENT AUX EMPLOYÉS? ■ À QUEL POINT VOULEZ-VOUS LES IMPLIQUER DANS LE PROCESSUS DE TRANSFERT? ■ CROYEZ-VOUS QUE DES EMPLOYÉS SONT À RISQUE DE QUITTER? SI OUI AVEZ-VOUS UN PLAN DE RÉTENTION OU AUTRE?
VOUS-MÊME	<ul style="list-style-type: none"> ■ AVEZ-VOUS UN BON RÉSEAU POUR VOUS AIDER ET APPRENDRE DES AUTRES? (COACH, FAMILLE, AUTRE CÉDANT, MENTOR, ETC.) ■ AVEZ-VOUS UN PLAN SUITE À VOTRE DÉPART DE L'ENTREPRISE ? (ACTIVITÉS, ETC.) ■ EST-CE QUE VOUS ÊTES PRÊT À LÂCHER PRISE?